



## Jürgen Litz

ist Leiter Personalwesen der FEINGUSS BLANK GmbH in Riedlingen.

### Welche Weiterbildungsmaßnahmen und -methoden nutzen Sie in Ihrem Unternehmen?

Klassische Seminare, die entweder inhouse oder extern durchgeführt werden sowie Unterweisungen direkt am Arbeitsplatz bilden nach wie vor den Schwerpunkt unserer Weiterbildungsaktivitäten. Daneben sammeln wir aber aktuell auch Erfahrungen in den Bereichen Fernunterricht und E-Learning.

### Warum haben Sie sich gerade für diese Methoden entschieden?

Die Weiterbildung in Seminarform passt aus unserer Sicht nach wie vor sehr gut zu unseren Anforderungen. Die Unterweisungen am Arbeitsplatz bieten den Vorteil, spezifisch auf die Belange der Mitarbeiter aber auch der Arbeitsaufgabe eingehen zu können – und wir nutzen auf diese Weise das im Unternehmen schlummernde Know-how.

### In welchen Bereichen möchten Sie Ihre Mitarbeiter künftig vermehrt weiterbilden und warum?

Bereits heute und auch in Zukunft werden wir den Fokus auf die ständige Weiterqualifizierung vor allem unserer Produktionsmitarbeiter legen. Themen wie Qualität, KVP, Arbeitsplatzorganisation und Arbeitssicherheit spielen dabei eine große Rolle. Auch Themen wie Mitarbeiterführung und Teambuilding stehen auf unserer Agenda.



## Hans Bielefeld

ist Geschäftsführer des Internetradios detektor.fm. Der Radiosender berichtet deutschlandweit über Politik, Wirtschaft, Kultur und Musik.

### Welche Weiterbildungsmaßnahmen und -methoden nutzen Sie in Ihrem Unternehmen?

Das Team von detektor.fm bildet sich täglich weiter, indem es die eigene Arbeit innerhalb des Teams und im Austausch mit kompetenten externen Experten reflektiert, zum Beispiel während der jährlichen Klausurtagung.

### Warum haben Sie sich gerade für diese Methode entschieden?

Die regelmäßige Reflexion ermöglicht eine laufende Optimierung der Arbeit in den Bereichen Marketing, Vertrieb und Redaktion. Externe Seminare und bestehende Beratungsangebote sind entweder zu teuer oder in ihrer Qualität nicht ausreichend.

### In welchen Bereichen möchten Sie Ihre Mitarbeiter künftig vermehrt weiterbilden und warum?

detektor.fm möchte seine Mitarbeiter künftig in der graphischen Gestaltung von Audio-Slideshows und interaktiven Online-Grafiken ausbilden. Grund: Multimediale Darstellungen komplexer Zusammenhänge werden vom Konsumenten im Internet zunehmend gefragt.

# ...Wieso? ...Weshalb? ...Warum? 3 Fragen an...

## Alfred Fröhlich

ist Geschäftsführer der compart GmbH, einem Unternehmen für Hotel-Sicherheits-Schließsysteme.

### Welche Weiterbildungsmaßnahmen und -methoden nutzen Sie in Ihrem Unternehmen?

Wir haben beispielsweise an einem staatlichen Förderprogramm zur Ausbildung und Zertifizierung festangestellter IT-Mitarbeiter teilgenommen: WeGeBAU. Es handelte sich dabei um einen externen Vollzeitunterricht, 40 Unterrichtstage innerhalb von 11 Monaten.

### Warum haben Sie sich gerade für diese Methode entschieden?

Für uns als kleines und mittelständisches Unternehmen ist es wichtig, bei Fortbildungsmaßnahmen auf professionelle externe Ausbildungsfirmen und Institute zurückzugreifen. Unsere Mitarbeiter konnten während der Fortbildung im IT-Bereich ihr Wissen gleich an der Arbeitsstelle anwenden – das ist uns wichtig!

### In welchen Bereichen möchten Sie Ihre Mitarbeiter künftig vermehrt weiterbilden und warum?

Auch in Zukunft möchten wir auf diese Weise unsere Mitarbeiter im technischen Bereich weiterbilden und damit die Innovationskraft unseres Unternehmens stärken.



## Marc Flötgen

hat im März 2010 die Geschäftsführung des Essener Maschinenbauers Clever & Co. übernommen.

### Welche Weiterbildungsmaßnahmen und -methoden nutzen Sie in Ihrem Unternehmen?

Wir bilden unsere Mitarbeiter in erster Linie durch Seminarveranstaltungen externer Bildungsanbieter weiter. Außerdem gehört in einem kleinen mittelständischen Industriebetrieb Jobrotation zum Tagesgeschäft.

### Warum haben Sie sich gerade für diese Methoden entschieden?

Externe Seminare haben den Vorteil, fern vom betrieblichen Umfeld, neue Inhalte zu verinnerlichen. Auch den Austausch mit anderen Betrieben auf externen Weiterbildungsveranstaltungen schätzen wir sehr und halten den Dialog für äußerst fruchtbar.

### In welchen Bereichen möchten Sie Ihre Mitarbeiter künftig vermehrt weiterbilden und warum?

Wir möchten vor allem unsere CAM- und CAD-Systeme zukünftig noch effizienter einsetzen und planen daher unsere Mitarbeiter in diesem Bereich weiterzubilden. Auch in der Fertigungstechnik gibt es immer Weiterbildungsbedarf. Hier darf man nicht stehen bleiben und muss stets auf dem neuesten technischen Stand sein. Nur so können wir den globalen Wettbewerb bestehen. Außerdem spielt der Export für uns eine große Rolle und somit die Fremdsprachenkompetenz unserer Mitarbeiter.